

ANEXO ÚNICO - IDEIAS E SUGESTÕES DA CONSULTA PÚBLICA

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
ENFRENTAMENTO DA VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER	PROJETO PARA MULHERES VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA (JUDÓ)	A VIOLÊNCIA DOMÉSTICA É UMA TRISTE REALIDADE QUE ATINGE UM NÚMERO ALARMANTE DE MULHERES EM RONDÔNIA E EM TODO O BRASIL. ALÉM DO TRAUMA FÍSICO E EMOCIONAL, AS VÍTIMAS MUITAS VEZES SOFREM COM A BAIXA AUTOESTIMA, MEDO E SENSAÇÃO DE IMPOTÊNCIA. O JUDÓ, COMO ARTE MARCIAL QUE TRABALHA O CORPO E A MENTE, PODE SER UMA FERRAMENTA PODEROSA PARA AUXILIAR NA RECUPERAÇÃO DESSAS MULHERES.	EMPODERAMENTO: O JUDÓ ENSINA TÉCNICAS DE DEFESA PESSOAL, AUMENTANDO A CONFIANÇA DAS MULHERES EM SUA CAPACIDADE DE SE PROTEGER; MELHORA DA AUTOESTIMA: A PRÁTICA REGULAR CONTRIBUI PARA A SUPERAÇÃO DE TRAUMAS, ELEVANDO A AUTOESTIMA E PROMOVENDO O AUTOCONHECIMENTO; DESENVOLVIMENTO FÍSICO E MENTAL: O JUDÓ TRABALHA A FORÇA, FLEXIBILIDADE, EQUILÍBRIO E COORDENAÇÃO MOTORA, ALÉM DE PROMOVER A DISCIPLINA, FOCO E CONTROLE EMOCIONAL; SOCIALIZAÇÃO: AS AULAS DE JUDÓ PODEM SE TORNAR UM ESPAÇO DE ACOLHIMENTO E APOIO, PERMITINDO QUE AS MULHERES COMPARTILHEM SUAS EXPERIÊNCIAS E CRIEM UMA REDE DE SUPORTE.	MULHERES DE LUTA	RECURSOS FINANCEIROS: PARA CUSTEAR A COMPRA DE KIMONOS, AS AULAS DE JUDÓ, O ACOMPANHAMENTO PSICOLÓGICO E SOCIAL, MATERIAIS DE DIVULGAÇÃO E OUTROS GASTOS ADMINISTRATIVOS; RECURSOS HUMANOS: PROFESSOR DE JUDÓ, PSICÓLOGOS, ASSISTENTES SOCIAIS E EQUIPE ADMINISTRATIVA. ESPAÇO FÍSICO: ACADEMIAS DE JUDÓ COM ESTRUTURA ADEQUADA PARA A PRÁTICA DA MODALIDADE (PARCERIA COM A EXISTENTE NA CIDADE).	A IMPLEMENTAÇÃO DESTES PROJETO PODE CONTRIBUIR SIGNIFICATIVAMENTE PARA A RECUPERAÇÃO E O EMPODERAMENTO DE MULHERES VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA EM RONDÔNIA. AO APRENDER TÉCNICAS DE DEFESA PESSOAL E DESENVOLVER HABILIDADES FÍSICAS E MENTAIS, ESSAS MULHERES PODERÃO SUPERAR OS TRAUMAS DA VIOLÊNCIA E CONSTRUIR UMA VIDA MAIS SEGURA E AUTÔNOMA.
GESTÃO E SERVIÇOS JUDICIAIS DO 1º GRAU	FORMAR EQUIPES DE PROFISSIONAIS DOS NÚCLEOS PSICOSSOCIAIS PARA ATENDEREM A PROCESSOS DE FAMILIAS EM LITÍGIO DE DIFÍCIL E DEMORADA RESOLUÇÃO	FORMAR EQUIPES DE PROFISSIONAIS DOS NÚCLEOS PSICOSSOCIAIS PARA ATENDEREM A PROCESSOS DE FAMILIAS EM LITÍGIO DE DIFÍCIL E DEMORADA RESOLUÇÃO. ESSAS EQUIPES ATENDERIAM ESSAS FAMILIAS UTILIZANDO-SE DE METODOLOGIAS, ABORDAGENS E TÉCNICAS DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS E RECOMPOSIÇÃO DAS RELAÇÕES FAMILIARES, COMO TERAPIA SISTÊMICA BREVE, CÍRCULOS RESTAURATIVOS E MEDIAÇÃO FAMILIAR. TODAS ELAS COM FORMAÇÃO JÁ DISPONIBILIZADA PELO TJRO A DIVERSOS DOS ANALISTAS ASSISTENTES SOCIAIS E PSICÓLOGOS DESSE PODER.	CONCLUIR PROCESSOS DE CONFLITOS FAMILIARES QUE SE PROLONGAM NO TEMPO E EM NÚMERO DE AÇÕES INGRESSADAS PELAS PARTES.	"AÇÃO DA FAMÍLIA", OU "FAMÍLIA EM AÇÃO", OU "RECONSTRUINDO LAÇOS"	OS ANALISTAS JUDICIÁRIOS - ASSISTENTES SOCIAIS E PSICÓLOGOS - DO QUADRO DO TJRO COM FORMAÇÃO EM TERAPIA FAMILIAR SISTÊMICA, JUSTIÇA RESTAURATIVA E MEDIAÇÃO DE CONFLITOS.	CONSIDERAR AS PROPOSTAS A COM O CRITÉRIO DE EFETIVIDADE PARA RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS JURÍDICOS.
GESTÃO E SERVIÇOS JUDICIAIS DO 1º GRAU	CURSO PREPARATÓRIO PARA ADOÇÃO	DISPONIBILIZAR O CPA - CURSO PREPARATÓRIO PARA ADOÇÃO - NO FORMATO VIRTUAL, NO SITE DO TRIBUNAL, COMO UMA TRILHA DE APRENDIZAGEM, NO FINAL DA QUAL O PRETENDENTE À ADOÇÃO GERA O CERTIFICADO E JÁ PODERÁ INCLUI-LO COMO DOCUMENTO PARA INGRESSO DA AÇÃO DE HABILITAÇÃO PARA ADOÇÃO.	DEMORA NA CONCLUSÃO DOS PROCESSOS DE HABILITAÇÃO PARA ADOÇÃO. ATENDIMENTO AO PRAZO LEGAL PARA A CONCLUSÃO DOS PROCESSOS DE HABILITAÇÃO PARA ADOÇÃO.	ADOÇÃO - PRIMEIROS PASSOS.	HORAS-AULA PARA CONTEUDISTAS. RECURSOS TECNOLÓGICOS PARA A GRAVAÇÃO DE VÍDEO-AULAS. PLATAFORMA EAD - MOODLE.	
GESTÃO E SERVIÇOS JUDICIAIS DO 1º GRAU	IMPLANTAÇÃO DE PROGRAMAS DE ACOMPANHAMENTO E CONTROLE DA PRODUÇÃO DOS NUPS	IMPLANTAR PROGRAMAS DE ACOMPANHAMENTO E CONTROLE DA PRODUÇÃO DOS NUPS, TANTO DE PROCESSOS QUANTO DE PROJETOS E PROGRAMAS, UMA VEZ QUE AINDA O CONTROLE É FEITO POR PLANILHA DE EXCEL.	MELHORAR O ACOMPANHAMENTO DA PRODUÇÃO DOS NUPS.	ACOMPANHAMENTO RACIONAL DA PRODUTIVIDADE. REDUZIR A PRECARIZAÇÃO DOS SALÁRIOS DOS SERVIDORES.	BOA VONTADE	
GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS DE TIC	MELHORIA DE FERRAMENTAS DE TRABALHO (SISTEMAS)	ALGUMA FUNCIONALIDADE QUE NO PJE QUE PERMITA FACILITAR O ACESSO A DADOS TELEFÔNICOS DAS PARTES PARA REALIZAR A AUDIÊNCIA				
GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS DE TIC	MELHORIA DE FERRAMENTAS DE TRABALHO (SISTEMAS)	PRIMEIRA IDEIA, MELHORA NAS FERRAMENTAS DE TRABALHO (SISTEMAS), VISTO QUE VIVEM DANDO ERROS E BUGS, TRAZENDO STRESS AOS SERVIDORES. ALÉM DE PERDA DE TEMPO: MELHORIA NA ATENDIMENTOS DA STIC ATRAVÉS DO POR AQUI, (PROCESSOS NO MÓDULO DE GABINETE QUE VÃO PARA "VERIFICAR INTEGRAÇÃO", LEVAM SEMANAS PARA "SAÍREM" DO LUGAR, SISTEMA DE INTEGRAÇÃO BANCÁRIA, NÃO HÁ COMO ALTERAR E REENVIAR ALVARÁS QUE DÃO MENSAGEM DE ERRO.	TRAZER RAPIDEZ E MENOS STRESS AO SERVIDOR, MELHORANDO ASSIM SUA QUALIDADE DE VIDA.	NOSSOS DIAMANTES VEM DO SERVIDOR	BOA VONTADE E SENSO DE JUSTIÇA DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR.	POUCA ENFASE NAS DIFICULDADES DO DIA A DIA DO SERVIDOR.
GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS DE TIC	ESTATÍSTICAS AMPLIADAS DOS PROCESSOS JUDICIAIS	ESTATÍSTICAS AMPLIADAS DOS PROCESSOS JUDICIAIS.	INEXISTÊNCIA DE INFORMAÇÕES SOCIODEMOGRÁFICAS, PRINCIPALMENTE GÊNERO E RAÇA DAS PARTES DOS PROCESSOS, ASSIM COMO DE RESULTADOS DAS AÇÕES JUDICIAIS, ENCAMINHAMENTOS OU INTERAÇÕES COM OUTRAS POLÍTICAS PÚBLICAS. O PODER JUDICIÁRIO ESTÁ NO CENTRO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE SEGURANÇA, GARANTIAS DE DIREITOS E DEFESA DA CIDADANIA, MAS NÃO HÁ DADOS ESTATÍSTICOS A RESPEITO DOS IMPACTADOS, NEM DAS PESSOAS ENVOLVIDAS, O QUE GERA UMA LACUNA NA AVALIAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS E NA ELABORAÇÃO DE NOVAS AÇÕES OU PROJETOS.	ESTATÍSTICAS DO JUDICIÁRIO EM Prol de Políticas Públicas baseadas em evidências	USO DA INTELIGENCIA ARTIFICIAL DO CODEX, PARA ELABORAÇÃO DESSAS ESTATÍSTICAS AMPLIADAS. ASSIM COMO ADOÇÃO DE EGRA SOBRE QUALIFICAÇÃO AMPLIADA NOS PROCESSOS JUDICIAIS. TAMBÉM SE SUGERE O ESTUDO DO TRABALHO DO MESTRANDO THIAGO MAYNHONE DO DHJUS/JUNIR.	
GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS DE TIC	criação de um "CEP RURAL DIGITAL" PARA TODAS AS PROPRIEDADES RURAIS DO ESTADO	PROPOR A CRIAÇÃO DE UM "CEP RURAL DIGITAL" PARA TODAS AS PROPRIEDADES RURAIS DO ESTADO.	REVOLUCIONAR A ACESSIBILIDADE NAS ÁREAS RURAIS. TRATA-SE DE OPORTUNIZAR QUE CADA PROPRIEDADE RURAL (NÚCLEO FAMILIAR) DO ESTADO TENHA SUA LOCALIZAÇÃO FACILITADA, MEDIANTE UM SISTEMA DE GEORREFERENCIAMENTO QUE PERMITA IDENTIFICAR COM EXATIDÃO SUA LOCALIZAÇÃO. TRATA-SE DE FACILITAR SOBREMANEIRA O ACESSO À JUSTIÇA, MEDIANTE CITAÇÕES/INTIMAÇÕES MAIS CÉLERES COMO TAMBÉM FACILITAR O ACESSO AOS DEMAIS SERVIÇOS PÚBLICOS, COMO SAÚDE, SEGURANÇA E EDUCAÇÃO E ASSISTÊNCIA SOCIAL.	"CEP RURAL"	SERIA NECESSÁRIO ESTABELECE PARCERIA COM O SETOR DE TECNOLOGIA DO GOVERNO DO ESTADO E STIC DO PJRO PARA VERIFICAR A VIABILIDADE DA PROPOSTA.	
APRIMORAMENTO DA ESTRUTURA DO PJRO	FÓRUM DIGITAL EM PORTO VELHO					IMPLANTAR A MODALIDADE DE "FÓRUM DIGITAL" NOS BAIRROS MAIS AFASTADOS DE PORTO VELHO.
APRIMORAMENTO DA ESTRUTURA DO PJRO	DISPONIBILIZAR SALA E SERVIDOR EFETIVO OU ESTAGIÁRIOS PARA COLETAR RECLAMAÇÕES NOS JUZADOS ESPECIAIS CÍVEIS EM TODAS AS COMARCAS	DISPONIBILIZAR SALA E SERVIDOR EFETIVO OU ESTAGIÁRIOS PARA COLETAR RECLAMAÇÕES NOS JUZADOS ESPECIAIS CÍVEIS EM TODAS AS COMARCAS	RESOLVER O PROBLEMA DOS JURISDICIONADOS QUE NÃO TÊM ACESSO À TECNOLOGIA E INTERNET PARA CHEGAR AO JUDICIÁRIO	"ACESSO (ACESSIBILIDADE) À JUSTIÇA"	O TJRO JÁ DISPONIBILIZA DE RECURSOS SÓ IMPLEMENTAR.	O JUDICIÁRIO E OUTROS ENTES PÚBLICOS TÊM EM MENTE QUE TODO CIDADÃO TEM ACESSO À TECNOLOGIA. PORÉM ESSA NÃO É A REALIDADE DE TODOS.
APRIMORAMENTO DA ESTRUTURA DO PJRO / GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	ACESSIBILIDADE / DIVERSIDADE	SIMPLIFICAR O ATENDIMENTO AO CIDADÃO	MAIOR ACESSO ÀQUELES DE FATO PRECISAM DO JUDICIÁRIO	JUSTIÇA ACESSÍVEL	APENAS INFORMAÇÃO MAIS CLARA DA FORMA QUE ACONTECE O ATENDIMENTO HOJE	

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
APRIMORAMENTO DA ESTRUTURA DO PIPO / GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	ACESSIBILIDADE / DIVERSIDADE					A PROPOSTA DE INCLUSÃO DOS CIDADÃOS DO TRIBUNAL É UMA RELEVANTE POLÍTICA DE ACESSIBILIDADE, ONDE BUSCA TORNAR A VIDA FÁCIL DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS OU MESMO DE GRUPOS MINORITÁRIOS. PORÉM, TODAS ESSAS FERRAMENTAS TECNOLÓGICAS QUE VEM INSTRUMENTANDO, POR MEIO DAS TECNOLOGIAS DE MÍDIAS, QUE DE FATO FACILITA O ACESSO, SOBRETUDO, REMOTO, SÃO OS MESMOS MEIOS QUE EXCLUÍ DO ACESSO, OU DO FÁCIL ACESSO, DOS ANALFABETOS, INCLUINDO OS ANALFABETOS TECNOLÓGICOS. OFERECER TECNOLÓGICAS DE PRIMEIRO MUNDO A PESSOAS QUE SE ARRASTAM NA TERCEIRA GERAÇÃO DOS MUNDOS É ALGO A SER PENSADO. POR ENQUANTO E, NÃO SEI POR QUANTO TEMPO, TEMOS QUE PENSAR EM FACILITAR DE ALGUMA FORMA A VIDA DESSES CIDADÃOS INVISÍVEIS.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	UTILIZAÇÃO DE PERITOS CADASTRADOS JUNTO TJRO, POR COMARCAS	É A UTILIZAÇÃO DOS PERITOS CADASTRADOS JUNTO TJRO, POR COMARCAS.	VISA, NOMEAÇÃO DE PERITOS DEVIDAMENTE CADASTRADOS PARA FINS DE PERICIA, POR COMARCA. ASSIM, EVITARIA UM PERITO DE OUTRA CIDADE SER NOMEADO E DANDO OPORTUNIDADE AOS PERITOS DA COMARCA, DESDE QUE ESTEJA CADASTRADO.	UTILIZAÇÃO DO SISTEMA QUE JÁ EXISTE, PORÉM SEM UTILIDADE.	SIMPLES OBSERVAÇÃO A LISTA DE PERITOS MÉDICOS CADASTRADOS POR COMARCA.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	REVISÃO DO AUXÍLIO-SAÚDE					TEMOS A INJUSTA ATUAL POLÍTICA DO AUXÍLIO SAÚDE. QUE SOMENTE BENEFICIA OS PLANOS DE SAÚDE. VEZ QUE O SERVIDOR É OBRIGADO A SE SUBMETTER A ELES. E AINDA À DISCRIMINAÇÃO QUANTO A POSIÇÃO SOCIAL, VEZ QUE QUEM POSSUI OS MAIORES SALÁRIOS RECEBEM MAIS, COMO SE NÃO FOSSEMOS TODOS SERES HUMANOS, COM OS MESMOS TECIDOS, ÓRGÃOS E SISTEMAS.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	REVISÃO DO AUXÍLIO-SAÚDE	EQUIPARAR O AUXÍLIO-SAÚDE AO VALOR DO PLANO DE SAÚDE, UTILIZANDO O MESMO CRITÉRIO DOS MAGISTRADOS.	ACABAR COM A DESIGUALDADE E FALTA DE ISONOMIA ENTRE SERVIDORES E MAGISTRADOS.	ISONOMIA NO JUDICIÁRIO	OS MESMOS UTILIZADOS PARA REAJUSTAR O AUXÍLIO-SAÚDE DOS MAGISTRADOS.	NÃO ENTENDI A RELAÇÃO COM O ORÇAMENTO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL	A IDEIA QUE SUGIRO É DE CAPACITAÇÃO E RECONHECIMENTO DO SERVIDOR.	TIRAR O SERVIDOR DA ZONA DE CONFORTO LEVANDO-O A SE APRIMORAR CADA DIA MAIS PARA QUE SE TORNE MAIS EFICIENTE E CORPORATIVO.	INCENTIVO		
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	IMPLANTAÇÃO DA POLICIA JUDICIAL	SUGIRO QUE O TJRO ATRAVÉS DA GGOV E GSI, INICIE ESTUDO PARA CRIAÇÃO, IMPLANTAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DE POLICIA JUDICIAL, DANDO CUMPRIMENTO INTEGRAL AO QUE SE ESTABELECE NA RESOLUÇÃO 344 DO CNJ, UTILIZANDO SERVIDORES DO QUADRO EFETIVO, PARA AOS POUCOS ESTAR DESVINCULANDO A POLICIA MILITAR DE TAL TAREFA, QUE NÃO É SUA PECULIAR ATRIBUIÇÃO, PODEMOS ASSIM TRAZER MAIOR REFORÇO AO POLICIAMENTO OSTENSIVO, EM ESPECIAL, NA CAPITAL, ONDE A CRIMINALIDADE TEM AUMENTADO, DE FORMA EXPONENCIAL. ESSA ATITUDE TRARÁ MELHOR SENSO DE JUSTIÇA, TANTO PARA OS SERVIDORES, QUANTO PARA A SOCIEDADE.	TODAS AS COMARCAS DEVIDAMENTE ASSISTIDAS COM UMA SEGURANÇA INSTITUCIONAL DE QUALIDADE, BEM COMO UMA SOCIEDADE LIVRE PARA FREQUENTAR ESPAÇOS PÚBLICOS, BEM COMO AS DEPENDÊNCIAS DOS FÓRUMS, CONTANDO SEMPRE COM UM POLICIAMENTO A MAIS E A EFETIVIDADE EXCELENTE DO POLICIAMENTO OSTENSIVO REALIZADO PELA POLICIA MILITAR, QUE, DIGA-SE DE PASSAGEM, ESTES JÁ ESTÃO CANSADOS DE CUMPRIREM PLANTÕES EM SUAS FOLGAS, TENDO EM VISTA QUE A MAIORIA DOS MUNICÍPIOS DO INTERIOR ESTÃO COM UM NÚMERO REDUZIDO DE POLICIAS.	SEGURANÇA INSTITUCIONAL ADMINISTRATIVA DE QUALIDADE - SIAQ	RECURSOS HUMANOS, INTELECTUAL E FINANCEIRO.	QUE O OLHAR ADMINISTRATIVO INSTITUCIONAL SEJA INTEGRO E VEJA DE FORMA IGUALITÁRIA A TODOS, ENTENDENDO QUE TODO O TRABALHO, DIRETO OU INDIRETAMENTE CONTRIBUI PARA QUE SE FAÇA JUSTIÇA, O TJRO NÃO É SOMENTE OS SERVIDORES DA ÁREA FIM, A ÁREA MEIO CONTRIBUI E MUITO PARA A SATISFAÇÃO DAQUELES QUE SÃO DA ÁREA FIM.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PAGAMENTO DE DIREITOS DOS SERVIDORES(AS)		QUE O TRIBUNAL PAGUE TUDO OQUE TEMOS DIREITOS SALÁRIO DIGNOS TAMBÉM	VERDADE	QUE TEMOS DIREITO	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	INTEGRAÇÃO DE SERVIDORES	SOU APOSENTADA, GOSTARIA DE SABER SE É POSSÍVEL FAZER PARTE DE ALGUM GRUPO PARA VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS.	RELACIONAMENTO E VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL QUE JÁ FOI QUALIFICADO DENTRO DO QUADRO.	INTEGRAÇÃO DE SERVIDORES.	ACEITAÇÃO DO TJRO.	INTERESSANTE. MAS PRECISAMOS DIVULGAR MAIS. TER MAIS TEMPO PARA ESSA DIVULGAÇÃO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	HUMANIZAÇÃO DO ATENDIMENTO	SGP - MAIS HUMANA, MELHOR QUALIFICADA.	DAR ATENDIMENTO HUMANIZADO A TODOS OS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS	GESTÃO DE OFÍCIO	RECURSOS HUMANOS E RECURSOS FINANCEIROS.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	QUALIDADE DE VIDA	INVESTIR EM AÇÕES QUE RESPEITEM OS SERVIDORES DA MESMA FORMA QUE OS MAGISTRADOS SÃO RESPEITADOS	DISPARIDADE SOCIAL NO AMBIENTE DE TRABALHO (DOIS PESOS DUAS MEDIDAS).	A JUSTIÇA SOMOS NÓS	CUSTO ZERO, POIS ESSE PROJETO PODE UTILIZAR SETORES DA PRÓPRIA INSTITUIÇÃO EM PARCERIA COM O SINJUR	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	QUALIDADE DE VIDA	FOLGA NO DIA DO ANIVERSÁRIO DO SERVIDOR	PARABENIZAR E CONTEMPLAR O SERVIDOR	FELIZ FOLGA		
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	QUALIDADE DE VIDA					VALORIZAR MAIS O SERVIDOR E SUA QUALIDADE DE VIDA
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	QUE O SERVIDOR OFICIAL DE JUSTIÇA READAPTADO TENHA GARANTIDO O PAGAMENTO DE SUA MÉDIA DE PRODUTIVIDADE DOS ÚLTIMOS 11 MESES TRABALHADOS OU ALGUM PISO SALARIAL EQUIVALENTE A MÉDIA RECEBIDA PELOS OFICIAIS EM EXERCÍCIO.	QUE O SERVIDOR OFICIAL DE JUSTIÇA READAPTADO TENHA GARANTIDO O PAGAMENTO DE SUA MÉDIA DE PRODUTIVIDADE DOS ÚLTIMOS 11 MESES TRABALHADOS OU ALGUM PISO SALARIAL EQUIVALENTE A MÉDIA RECEBIDA PELOS OFICIAIS EM EXERCÍCIO	RESOLVER A ANGUSTIA DE QUEM NÃO PODE RETORNAR AS SUAS FUNÇÕES ORIGINÁRIAS E FICA A CADA ADMINISTRAÇÃO SOFRENDO COM ESTE PROBLEMA	COMPENSAÇÃO SOBRE READAPTAÇÃO PARA OFICIAIS DE JUSTIÇA	CREIO QUE É UMA QUESTÃO DE JUSTIÇA E O MÍNIMO QUE SE POSSA FAZER PARA ALGUEM QUE SE ENCONTRA COM CAPACIDADE LIMITADA. ENTÃO, SERIA INTERESSANTE FAZER ESTE ESTUDO DE VIABILIDADE DENTRO DO ORÇAMENTO FINANCEIRO, UMA VEZ QUE, NÃO SENDO REGULAMENTADA, PERMANECEM OS CASOS DE INJUSTIÇA.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	REGULAMENTAÇÃO DO HOME OFFICE/TRABALHO HÍBRIDO	REGULAMENTAÇÃO DO HOME OFFICE, A FIM DE AUMENTAR A PRODUTIVIDADE E REDUZIR CUSTOS TANTO PARA O TRIBUNAL QUANTO PARA OS SERVIDORES	REDUÇÃO DA EMISSÃO DE GASES DE COMBUSTÍVEL, POSTO QUE O HOME OFFICE REDUZIRIA O TRANSPORTE DE PESSOAS ATÉ O FÓRUM. REDUÇÃO DE LIXO, REDUÇÃO DO CONSUMO DE ENERGIA E ÁGUA.	TRABALHO ECOLÓGICO	NENHUM. SÓ O DEFERIMENTO DO EXERCÍCIO DO TRABALHO DE FORMA REMOTA	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	REGULAMENTAÇÃO DO HOME OFFICE/TRABALHO HÍBRIDO		MAIOR PRODUÇÃO.	AS VANTAGENS DO HOME OFFICE NO ÂMBITO DO PJ.	ADEQUAÇÃO DAS DIRETRIZES E RESOLUÇÕES DO TJ	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	REGULAMENTAÇÃO DO HOME OFFICE/TRABALHO HÍBRIDO	1-MODALIDADE DE TRABALHO HÍBRIDO, OU SEJA, OS SEUS FUNCIONÁRIOS PASSAM DOIS OU TRÊS DIAS TRABALHANDO EM CASA, SEM PREJUÍZO SALARIAL. ADEMAIS, O EMPREGADOR É RESPONSÁVEL POR FORNECER TODA A TECNOLOGIA E INFRAESTRUTURA NECESSÁRIA PARA O DESENVOLVIMENTO DAS TAREFAS DIÁRIAS.	1- REDUÇÃO DE DESPESAS PARA A INSTITUIÇÃO E, CONSEQUENTEMENTE, MENOS POLUENTES LANÇADOS NO AR DURANTE O DESLOCAMENTO E MENOS ENERGIA GASTA, CONTRIBUINDO PARA O ALCANCE DE METAS DE PRESERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE.	1- TRABALHO HÍBRIDO	1- TECNOLOGIA E INFRAESTRUTURA NECESSÁRIA PARA O DESENVOLVIMENTO DAS TAREFAS DIÁRIAS: NOTEBOOK, MOUSE, WEBCAM, CISCO JABBER, WHATSAPP BUSINESS, SUPORTE DA STIC, DESCANSO DE PÉS, DESCANSO DE MOUSE ERGOMÉTRICO, FONE DE OUVIDO.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 007014-68.2024.8.22.8000. POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	REGULAMENTAÇÃO DO HOME OFFICE/TRABALHO HÍBRIDO		MELHORAR QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR.	TELETRABALHO	DEFINIÇÃO DE METAS DE PRODUTIVIDADE.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	REGULAMENTAÇÃO DO HOME OFFICE/TRABALHO HÍBRIDO					IMPLANTAR PCCS E COLOCAR O HOME OFFICE DE REGRA
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	REGULAMENTAÇÃO DO HOME OFFICE/TRABALHO HÍBRIDO	IMPLANTAÇÃO DO HOME OFFICE	ECONOMIA DE ÁGUA, LUZ, PAPEL HIGIÊNICO E MENOS CARROS NAS VIAS PÚBLICAS, ENTRE OUTROS	REDUÇÃO DE CUSTOS E APRÊÇO AO MEIO AMBIENTE	RESOLUÇÃO	DESEJO QUE O CEJUSC PERMANEÇA FIRME
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	PCCS JÁ	RESOLVER A DEFASAGEM SALARIAL - POIS A JUSTIÇA COMEÇA NA FAMÍLIA	PCCS	JÁ ESTÁ PREVISTO EM LEI	PCCS JÁ
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	REAL VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES DO TIPO, COM AUMENTO CONDIZENTE	VALORIZAR OS SERVIDORES, O QUE ACABA REFLETINDO NUM MELHOR DESEMPENHO DAS SUAS ATIVIDADES LABORATIVAS	VALORIZAÇÃO	ORÇAMENTO	QUE TENHAMOS GANHOS REAL NO SALÁRIO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	APROVAR O PCCS	QUALIDADE DE VIDA AOS SERVIDORES	VALORIZAÇÃO	ORÇAMENTO	

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	INVESTIR MAIS NOS SERVIDORES E COM MAIS VALORIZAÇÃO	POIS HOJE O QUE VEJO E MUITO SERVIDORES SAINDO DO TRIBUNAL, EM BUSCA DE MELHORES SALÁRIOS	PCCS JÁ	APROVAÇÃO DO PCCS O MAIS RÁPIDO POSSÍVEL	TERIA QUE COLOCAR O VALOR ANUAL DO REPASSE DO EXECUTIVO E DE QUE FORMA SERIA INVESTIDO, POR EXEMPLO: VALOR DESTINADO A PESSOAL ETC....
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	APROVAÇÃO DO PCCS DOS SERVIDORES DO TIRO	AJUSTAR PROBLEMAS FINANCEIROS DOS SERVIDORES	COMPROMETIMENTO	EMPENHO DO TIRO COM OS SERVIDORES	A APROVAÇÃO DO PCCS VAI RESGATAR A DIGNIDADE DOS SERVIDORES
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	AGILIDADE DO PCCS	REPOR O PODER DE COMPRA DO SALÁRIO	PCCS	VONTADE DO TJ CUMPRIR COM SUA PROMESSA	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLANTAÇÃO DO PCCS	RECOMPOSIÇÃO SALARIAL	RECONHECIMENTO PELO SERVIDOR AO LONGO DOS ANOS, FACE REPETIDOS SELOS DIAMANTES	VALORES RESERVADOS DENTRO DO ORÇAMENTO ANUAL DO JUDICIÁRIO	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	QUE SEJA IMPLANTADO COM URGÊNCIA O PCCS	RESOLVER A QUESTÃO DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES.	DIGNIDADE PARA O SERVIDOR	USAR OS RECURSOS DISPONÍVEIS NO ORÇAMENTO ANUAL DO JUDICIÁRIO	QUE A RECOMPOSIÇÃO SALARIAL ANUAL QUE OS SERVIDORES OBTÊM COM GRANDE LUTA, POSSA SER ESTIPULADA EM PERCENTUAL QUE REALMENTE RECOMPONHA AS PERDAS DO SERVIDOR.

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLEMENTAR NOVO PCCS COM ESTRUTURA REMUNERATÓRIA ATRATIVA	EVITAR O DESLIGAMENTO DE SERVIDORES QUE JÁ POSSUEM A EXPERTISE DESSE TRIBUNAL E DIMINUIR A ROTATIVIDADE DE NOVOS SERVIDORES, POIS AS CONDIÇÕES ATUAIS DE REMUNERAÇÃO DO TIRO ESTÃO PERDENDO PARA VÁRIOS ÓRGÃOS.	VALORIZANDO A PRATA DA CASA	ORÇAMENTO E BOA VONTADE	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	2-É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	2- BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	2- IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	2- FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO, SENSIBILIZAR A ALTA ADMINISTRAÇÃO NO SENTIDO DE APROVAR OS ESTUDOS DA COMISSÃO DO PCCS, APÓS UM NECESSÁRIO AJUSTE PARA ATENDER AO PLEITO DOS ANALISTA JUDICIÁRIOS QUANTO A A CORREÇÃO INFLACIONÁRIA E O REENQUADRAMENTO. ASSIM, TENDO EM VISTA QUE PARA IMPLEMENTAÇÃO DO PCCS EM 2025, CONFORME PACTUADO PELA ALTA ADMINISTRAÇÃO NO PLANO DE GESTÃO DE 2024-2025, FAZ-SE NECESSÁRIO A INCLUSÃO DO REFERIDO PCCS NO PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO DESSE ANO.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLANTAÇÃO DO PCCS	VALORIZAR O SERVIDOR	PCCS	VONTADE DA ADMINISTRAÇÃO DO TJ RO	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	UM NOVO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS PARA OS SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA.	CORRIGIR UMA DEFASAGEM DE 14 ANOS NO SALÁRIOS DOS SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS PARA UMA INSTITUIÇÃO QUE TEM COMO CLASSIFICAÇÃO SER "DIAMANTE" PELO CNPJ.	JUSTIÇA A QUEM MERECE.	UTILIZAÇÃO DE RECURSOS DO ORÇAMENTO ANUAL DESTINADO À INSTITUIÇÃO.	ENQUANTO SERVIDORES, TRABALHAMOS NUMA INSTITUIÇÃO QUE OPERA JUSTIÇA, E NADA MAIS JUSTO, COMEÇAR A PRIORIZAR A QUEM HÁ MUITOS ANOS ESTÃO ESQUECIDOS PELA INSTITUIÇÃO, PRA NÃO DIZER LARGADOS A MARGEM DA LINHA DA POBREZA. PRA ISSO, É SÓ COMPARAR OS SALÁRIOS DA JUSTIÇA DE RONDÔNIA COM OUTROS TRIBUNAIS DE JUSTIÇA DO BRASIL. TEM SIDO VERGONHOSO DECLARAR QUE SOMOS SERVIDORES DA INSTITUIÇÃO, EM ESPECIAL OS "SERVIDORES INATIVOS". PORTANTO, CORRIGIR O ASPECTO DE VENCIMENTOS É VITAL PRA NOSSA SOBREVIVÊNCIA. O PRÊMIO DIAMANTE  A INSTITUIÇÃO CONQUISTOU E FAZEMOS PARTE DESTA CONQUISTA.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023. GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	1-POSSIBILIDADE DE TRABALHO HÍBRIDO; 2- IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	POSSIBILITAR O AUMENTO DA PRODUTIVIDADE ATRAVÉS DE UM AMBIENTE MAIS PROPÍCIO PARA O DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES, PRINCIPALMENTE QUEM NECESSITA DE CONCENTRAÇÃO PARA ELABORAR RELATÓRIOS SOCIAIS, PARECERES, LEITURA DE ARTIGOS, ETC. ALÉM DE TUDO REDUÇÃO DO TEMPO GASTO COM DESLOCAMENTO. ALÉM DE TUDO ISSO, AINDA TEM A REDUÇÃO DA SUSTENTABILIDADE, POIS CAUSARIA MENOS POLUIÇÃO AO MEIO AMBIENTE. COM RELAÇÃO AO PCCS, BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	1- REGULAMENTAÇÃO DO TRABALHO HÍBRIDO, 2-IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ !	1- TRABALHO HÍBRIDO: WEBCAM, DESCANSO DE PÉ, FONE DE OUVIDO, INTALAÇÃO DO CISCO JABBER, WHATSAPP BUSINESS (SEM REDUÇÃO DO SALÁRIO); 2- PCCS- FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	REGULAMENTAÇÃO DO HOME OFFICE, APROVAÇÃO DO PCCS	VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES	SATISFAÇÃO	POLÍTICAS SALARIAIS	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	MELHOR VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES COM UM PCCS QUE CONTEMPLA A TODOS, INCLUSIVE OS INATIVOS. SERVIDORES C EFETIVO CONHECIMENTO EM PROCEDIMENTOS PROCESSUAIS !	MOVIMENTOS PROCESSUAIS MAIS PRECISOS E SEM RE-SERVIÇOS .	SERVIDORES VALORIZADOS TRABALHO REALIZADO C MENOR MARGEM DE ERRO	BOA VONTADE DA "CÚPULA ADMINISTRATIVA" E ACEITAR QUE A JUSTIÇA TAMBÉM FEITA COM A MÃO DE OBRA DO SERVIDOR, SEM NA ENGRENAGEM NADA SE CONCRETIZA! ENTÃO, VAMOS DIVIDIR OS ÔNUS E BÔNUS !	PERGUNTAS E RESPOSTAS QUE INDUZEM AS EXPECTATIVAS DO TI.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.				
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	EQUILIBRAR A INFLAÇÃO COM O SALÁRIO	PCCS	PCCS JÁ	IMPLANTAÇÃO DO PCCS	TORNAR PÚBLICO O SEI DO PCCS
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLEMENTAÇÃO DO PCCS	IMPLEMENTAÇÃO DO PCCS	IMPLEMENTAÇÃO DO PCCS	IMPLEMENTAÇÃO DO PCCS	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLANTAÇÃO DO PLANO DE CARREIRAS, CARGOS E SALÁRIOS	UMA DEFASAGEM SALARIAL DE MAIS DE 14 ANOS E A MELHORIA DO DESENVOLVIMENTO DAS CARREIRAS DO TIPO.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ	OS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS PARA A FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES.	A GESTÃO TOMOU POSSE SE COMPROMETENDO A ATENDER OS ANSEIOS DOS SERVIDORES, ENTÃO DEVERIA PRIORIZAR O PLANO DE CARREIRAS QUE CORRIJA UMA DEFASAGEM SALARIAL DE MAIS DE 14 ANOS.

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO	DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO	PCCS JÁ!"	CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	SIM, QUE HAJA UMA VALORIZAÇÃO E MAIOR RECONHECIMENTO DOS SERVIDORES POR PARTE DA INSTITUIÇÃO. A PRESTAÇÃO JURISDICIONAL, O FUNCIONAMENTO DO PIJO É UMA GRANDE ENGENHAGEM, QUE PRECISA TRABALHAR EM CONSTANTE SINTONIA. NÃO HÁ PRESTAÇÃO JURISDICIONAL EFICIENTE SEM O EMPENHO DOS SERVIDORES. E TODOS TEM SE EMPENHADO COM MUITO LOUVOR PARA FAZER COM ESSE TRIBUNAL SEJA RECONHECIDO NACIONALMENTE NOS ÚLTIMOS ANOS. ENTÃO, VALORIZAR OS SERVIDORES, É MEDIDA DE JUSTIÇA, RECONHECIMENTO, INCENTIVO, IMPULSIONAMENTO AO AFINCO DE UMA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL CADA VEZ MAIS EFICIENTE E CÉLERE.	HJ O TIPO É UM DOS TRIBUNAIS MAIS CÉLEROS DO PAÍS, PROPORCIONANDO UMA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL COM EFICIÊNCIA E Celeridade. NÃO É ATOA QUE SOMOS SELO DIAMANTE. NO ENTANTO, ESSA CONQUISTA É TODOS NÓS. O TIPO JAMAIS SERIA SELO DIAMANTE SEM A COLABORAÇÃO, EMPENHO E DEDICAÇÃO DE TODOS OS SERVIDORES. OCORRE QUE, TODO ESSE EMPENHO É FRUSTRADO, QUANDO O ASSUNTO É VALORIZAÇÃO SALARIAL DOS SERVIDORES. SENTIMOS MUITA DIFICULDADE EM CONSEGUIR RECOMPOSIÇÕES SALARIAIS DEVIDAS. O SELO DIAMANTE NÃO EXISTIRIA SEM OS SERVIDORES. A CPE NÃO FUNCIONA SEM OS SERVIDORES. O RH NÃO FUNCIONA SEM OS SERVIDORES. O TIPO SEM SEUS SERVIDORES NÃO EXISTIRIA.	APROVAÇÃO DO PCCS: MEDIDA DE JUSTIÇA, RECONHECIMENTO E VALORIZAÇÃO.	APROVAÇÃO DO PCCS JÁ E PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA PARA 2025 CONTEMPLAR O REFERIDO PLANO DE CARREIRA.	FAÇAM UMA PESQUISA SOBRE O QUE MAIS DESMOTIVA OS SERVIDORES DO JUDICIÁRIO ATUALMENTE. O RESULTADO SERÁ A AUSÊNCIA DE VALORIZAÇÃO SALARIAL. INFELIZMENTE A DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES É EVIDENTE. O PLANO DE CARREIRA ATUAL É RUIM. PRECISAMOS DE VALORIZAÇÃO, DE RECONHECIMENTO, DE INCENTIVO. APROVAÇÃO DO PCCS É ALGO IMPRESCINDÍVEL. GRATO PELA ATENÇÃO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	VALORIZAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	A IMPLANTAÇÃO DO PCCS DOS SERVIDORES	A MELHORIA NA QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES QUE TEM CONTRIBUÍDO DE FORMA EFICAZ TODOS OS ANOS PARA A CONQUISTA DO SELO DIAMANTE	GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES DO JUDICIÁRIO	A VALORIZAÇÃO FINANCEIRA DO SERVIDOR COM A IMPLANTAÇÃO DO PCCS EM JANEIRO DE 2025	APROVAÇÃO DO PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLANTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIO DO PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE RONDÔNIA.	REDUZIR O PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO JUDICIÁRIO, BEM COMO A ROTATIVIDADE DE PESSOAL.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ.	FAZ NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS DO JUDICIÁRIO.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	PENSO QUE O TJ RO PRECISA, URGENTEMENTE, VALORIZAR MAIS OS SEUS SERVIDORES. O TJ RO É SELO DIAMANTE PELO 5º ANO CONSECUTIVO, FRUTO DE ESFORÇOS DIÁRIOS, MAS OS SERVIDORES DO TJ RO CONTINUAM COM MESMO PCCS HÁ 14 ANOS, SEM MODIFICAÇÃO E SEM MUDANÇAS SUBSTANCIAIS. SÃO MUITOS ANOS SEM O PCCS SER REVISADO, O QUE CONTRIBUIU PARA FORTE SENTIMENTO DE DESVALORIZAÇÃO. UMA NOVA PROPOSTA DE PCCS FOI ENTREGUE RECENTEMENTE, A QUAL PRECISA SER IMPLANTADA EM CARÁTER DE URGÊNCIA, EM MINHA AVALIAÇÃO. ACREDITO QUE DIVERSOS SERVIDORES DO TJ RO SE SENTEM BASTANTE DESVALORIZADOS E MUITOS BUSCAM OPÇÕES DE TRABALHO MAIS INTERESSANTES QUE O TJ RO, PROMOVENDO A PERDA DE EXCELENTES PROFISSIONAIS.	IMPACTAR POSITIVAMENTE O SENTIMENTO DE VALORIZAÇÃO E O BEM-ESTAR INSTITUCIONAL. EVITAR A MIGRAÇÃO DOS SERVIDORES PARA INSTITUIÇÕES QUE OFERECEM MELHORES CONDIÇÕES DE CARREIRA.	VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES DO TJ RO	INTERVENÇÕES URGENTES DA ADMINISTRAÇÃO EM PROL DOS SERVIDORES.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFAZAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFAZAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	VALORIZAÇÃO FINANCEIRA DOS SERVIDORES, VISTO OS AUMENTOS NÃO ACOMPANHA A PERDA INFLACIONÁRIA, BEM COMO OS AUMENTOS DOS INSUMOS SUPERA NOSSOS GASTOS	VALORIZAÇÃO FINANCEIRA, APROVAÇÃO DO NOVO PCCS	VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR, PROPORCIONANDO O BEM ESTAR COM SUPORTE FINANCEIRO ADEQUADO	FINANCEIRO	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	PRIMEIRA IDEIA, MELHORA NAS FERRAMENTAS DE TRABALHO (SISTEMAS), VISTO QUE VIVEM DANDO ERROS E BUGS, TRAZENDO STRESS AOS SERVIDORES. ALÉM DE PERDA DE TEMPO: MELHORIA NO ATENDIMENTOS DA STIC ATRAVÉS DO POR AQUI, (PROCESSOS NO MÓDULO DE GABINETE QUE VÃO PARA "VERIFICAR INTEGRAÇÃO", LEVAM SEMANAS PARA "SAÍREM" DO LUGAR, SISTEMA DE INTEGRAÇÃO BANCÁRIA, NÃO HÁ COMO ALTERAR E REENVIAR ALVARÁS QUE DÃO MENSAGEM DE ERRO. TRABALHO EM HOME OFFICE, REGULAMENTAÇÃO DO TRABALHO DO HOME OFFICE, SENDO QUE POR CAUSA DA PANDEMIA, O HOME DEMONSTROU POSITIVO, E INCLUSIVE NÃO HOUVE PREJUÍZO NA QUANTIDADE E QUALIDADE DOS SERVIÇOS APRESENTADOS. É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFAZAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE	TRAZER RAPIDEZ E MENOS STRESS AO SERVIDOR, MELHORANDO ASSIM SUA QUALIDADE DE VIDA. É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFAZAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	NOSSOS DIAMANTES VEM DO SERVIDOR	BOA VONTADE E SENSO DE JUSTIÇA DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR.	POUCA ENFASIS NAS DIFICULDADES DO DIA A DIA DO SERVIDOR.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFAZAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFAZAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES COM REMUNERAÇÃO DE ACORDO COM OS MELHORES TRIBUNAIS	DEFAZAGEM SALARIAL	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ	PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO	HORÁRIO DE 6 HORAS PARA TODOS E MELHORIA SALARIAL, ACARRETANDO MAIS QUALIDADE DE VIDA, LOGO MAIS PRODUÇÃO
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFAZAGEM PCCS DE 2010, POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFAZAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA, COM ISSO O TJ-RO, TORNOU-SE UM CELEIRO PARA OUTRAS INSTITUIÇÕES, PREPARA O SERVIDOR QUE PASSA EM OUTRO CONCURSO E VAI TOMAR POSSE COM TODO O PREPARO RECEBIDO NO TJ-RO.	PELA VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR DO TJ-RO- IMPLANTAÇÃO DO NOVO PCCS JÁ*	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	A PALAVRA DE ORDEM É TRANSPARÊNCIA. DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ! NECESSÁRIO SE DAR CELERIDADE, AO PCCS QUE A SE ARRASTA A MAIS DE 01 (UM) ANO. SALÁRIO TAMBÉM FAZ PARTE DE QUALIDADE DE VIDA.

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS	DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"		
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	POR ORA, A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	MELHORIA NO PLANO DE SAÚDE, VISTO QUE A FORMA COMO ESTÁ BENEFICIA SOMENTE QUEM GANHA MAIS. DEIXA DE SER ALGO BENEFÍCIO A TODOS OS SERVIDORES/MAGISTRADOS, MAS SOMENTE AOS QUE TEM SALÁRIOS MELHORES.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	AGILIDADE NO PCCS	INCENTIVO PARA OS SERVIDORES			
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	1- ACESSIBILIDADE AS PARTES AOS PROCESSOS DO PJE NA INTEGRA, COM CHAVE DE ACESSO, PORQUE É UM DIREITO DAS PARTES TEM ACESSO NA INTEGRA NO SEU PROCESSO. 2- É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	1- ACESSIBILIDADE AS PARTES. 2-BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	1- 2"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	2- FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, CONFORME O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	APROVAR UM PCCS QUE TRAGA O SERVIDOR AO MESMO PATAMAR QUE ELE DAR AO TJ. SELO DIAMANTE. O SERVIDOR FAZ O TJ UMA JÓIA E É TRATADO COMO UMA BIJOUTERIAS.	VALORIZAÇÃO DO PESSOAL DO HUMANO COM SALÁRIOS CORRELATOS ÀS EFICÁCIA QUE TEM COMPROVADO NOS SELOS QUE O CNJ TEM CONCEDIDO.	EU REALIZO, EU MEREÇO.	UM PCCS VOLTADO A REALIDADE.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025. _	VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR E MELHORIA DA MÃO DE OBRA A FAVOR DOS USUÁRIOS DOE SERVIÇOS DO TJ.	VALORIZAÇÃO DO QUE SOMOS.	OS RECURSOS O TIRO JÁ TEM. AGUARDA-SE A BOA VONTADE DA PRESIDÊNCIA NA CONSTRUÇÃO DE TRIBUNAL MELHOR E MAIS VALORIZADO.	ASSIM ESTÁ BEM.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	RECURSOS DO TESOURO REPASSADOS ANUALMENTE AO TIRO.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	A SUA IDEIA? É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS, POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE, PORTANTO, RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, POIS O BRAÇO DO PODER JUDICIÁRIA PRECISA SER FORTE.	DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS	JÁ ESTÁ SENDO FEITA PELA ALTA ADMINISTRAÇÃO.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	VALORIZAR OS SERVIDORES				
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO ACERCA DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025. É TAMBÉM IMPRESCINDÍVEL A REGULAMENTAÇÃO DO TELETRABALHO, QUE JÁ SE MOSTROU EFICAZ E DE ALTA PRODUTIVIDADE, MELHORANDO ASSIM A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	APROVAÇÃO DO PCCS E IMPLANTAÇÃO DO HOME OFFICE	A DEFASAGEM SALARIAL DO SERVIDOR E A QUALIDADE DE VIDA	MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES DO TIRO	RECURSOS FINANCEIROS E BOA VONTADE	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	VALORIZAÇÃO FINANCEIRA DOS SERVIDORES E INVESTIMENTO EM ERGONOMIA	SATISFAÇÃO PARA A EQUIPE QUE TANTO LUTA PELO RECONHECIMENTO NACIONAL DO TJ, BEM COMO CUIDADOS PARA EVITAR O ADOECIMENTO DELES POR LER DORT	CUIDANDO DE QUEM É PRECIOSO	APROVAÇÃO DO PCC EM 2024, IMPLANTAÇÃO DO PCCS EM 2025, INVESTIMENTO EM UM PROFISSIONAL EM ERGONOMIA PARA VERIFICAR AS NECESSIDADES INDIVIDUAIS DE CADA SERVIDOR PARA CUMPRIR O SEU TRABALHO	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLANTAÇÃO DO NOVO PCCS.	DESFAZAGEM SALARIAL E COMPENSAÇÃO PELO TRABALHO.	VALORIZAÇÃO.	RECONHECIMENTO PELA ADMINISTRAÇÃO.	

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	MELHORIA DE SALÁRIO DOS SERVIDORES DO TJ	MELHORIAS NO SALÁRIO	MELHORIAS NO SALÁRIO	MELHORIA DO SALÁRIO	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	APROVAR O PCCS DOS SERVIDORES	BUSCA RECOMPOR AS PERDAS INFLACIONÁRIAS DURANTE ANOS PASSADOS	PCCS APROVADO JÁ!	APROVAÇÃO DO PCCS PELA PRESIDÊNCIA DO TIPO	APROVAÇÃO DO PCCS JÁ!!!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO NOVO PCCS JÁ	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	SIM. VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR COM A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PCCS, BEM COMO, A VALORIZAÇÃO DOS "SABERES" DE CADA PESSOA QUE COMPÕE ESTE PJ QUE OBTÉM MERECIDOS RECONHECIMENTOS (SELO DIAMANTE), O QUE SÓ É POSSÍVEL MEDIANTE O COMPROMETIMENTO DE CADA SERVIDOR, SEJA O SERVIDOR UM "DOUTOR" OU UM SERVIDOR DE NÍVEL MÉDIO QUE SE DEDICA E MOSTRA EFETIVO TRABALHO, MUITAS VEZES COM VASTO CONHECIMENTO (AINDA QUE NÃO SEJA CERTIFICADO), VALE RESSALTAR AINDA QUE A IA (INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL) DEVE SER COADJUVANTE E A PESSOA HUMANA A "PEÇA", PRINCIPAL DO CENÁRIO, SENDO NECESSÁRIA UMA POLÍTICA DE HUMANIZAÇÃO E VALORIZAÇÃO ENTRE TODOS OS QUE FAZEM JUSTIÇA ACONTECER. MEU DESEJO É QUE CADA JURISDICIONADO E CADA SERVIDOR ACREDITE MAIS NA JUSTIÇA DO BRASIL, EM ESPECIAL A DE RONDÔNIA.	VALORIZAÇÃO DO TRABALHO COM A IMPLEMENTAÇÃO DE UM PCCS QUE TRAGA MELHORA NOS VENCIMENTOS DE CADA SERVIDOR, BEM COMO, MELHORAR O DESENVOLVIMENTO PESSOAL, INTELLECTUAL E O RELACIONAMENTO ENTRE TODOS QUE TRABALHAM NO PJ.	" A VIDA DO SERVIDOR IMPORTA PARA O PJ, POR QUE SERVIDOR MOTIVADO É SERVIDOR PRODUTIVO".	RECURSOS FINANCEIROS, VISÃO DE LIDERANÇA AVANÇADA E BOA VONTADE.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA Apreciação E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	REQUER TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	O TRIBUNAL DEVERIA DAR PRIORIDADE AOS SERVIDORES QUE PRESTAM SERVIÇOS RELEVANTES AO TRIBUNAL E SER MAIS JUSTOS COM AQUELES QUE JÁ PRESTARAM SERVIÇOS E QUE HJ SE ACHAM APOSENTADOS	RECONHECIMENTO AOS QUE SÃO IMPORTANTES NA CONSTRUÇÃO DESSE PODER	JUSTIÇA		IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	APROVAÇÃO DO PCCS	VALORIZAÇÃO E MOTIVAÇÃO DO SERVIDOR	SERVIDOR DIAMANTE	APROVAÇÃO DO PCCS	

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	A ATUALIZAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS É IMPRESCINDÍVEL DADA A DEFASAGEM APÓS 14 ANOS DE SUA IMPLEMENTAÇÃO. RECONHECIMENTO E VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES DO TIRO SÃO NECESSÁRIOS, CONSIDERANDO SUA DEDICAÇÃO E OS PRÊMIOS RECEBIDOS PELO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA. É CRUCIAL REJEITAR QUALQUER TENTATIVA DE RESTRINGIR BENEFÍCIOS E APROVAR O PCCS PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO ATÉ JANEIRO DE 2025.	A IDEIA VISA RESOLVER A DEFASAGEM SALARIAL E REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL NO PODER JUDICIÁRIO, TORNANDO A REMUNERAÇÃO MAIS ATRATIVA E COMBATENDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS.	O NOME SUGERIDO É "IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO PCCS"!	CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO SOBRE A URGÊNCIA DA QUESTÃO É ESSENCIAL, VISTO QUE É UMA MEDIDA DE JUSTIÇA PARA OS SERVIDORES QUE CONTRIBUEM PARA A EXCELÊNCIA DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, CONFORME RECONHECIDO PELO CNJ.	É CRUCIAL GARANTIR TRANSPARÊNCIA NO PROCESSO DE TRAMITAÇÃO DO PCCS, TORNANDO OS DOCUMENTOS DE ACESSO PÚBLICO, ATENDENDO AO REQUERIMENTO DO SINJUR. A IMPLEMENTAÇÃO DO PCCS É UMA DEMANDA DE INTERESSE AMPLO PARA TODOS OS SERVIDORES DE RONDÔNIA.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	SIM. A VALORIZAÇÃO DA CARREIRA DOS SERVIDORES COM UM BOM PCCS, PARA SE SENTIREM MAIS FORTES E ANIMADOS AO TRABALHO.	VALORIZAÇÃO SALARIAL.	IGUALDADE	APROVAÇÃO DO PCCS ATÉ 2025	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	A ALTA ADMINISTRAÇÃO DEVERIA AGIR, COM URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO	IMPLANTAÇÃO DO PCCS	OS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	VALORIZAÇÃO FINANCEIRA DOS SERVIDORES	VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES	RECONHECIMENTO	FINANCEIRO	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	PELA URGENTE IMPLANTAÇÃO DO PCCS	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLEMENTAÇÃO DO PCCS, ASSIM TEREMOS SERVIDORES MAIS DISPOSTOS A CONTRIBUIR COM A SOCIEDADE OS SERVIÇOS JUDICIÁRIO.	RESOLVER SALÁRIO DOS SERVIDORES, HAJA VISTA OS 5 PRÊMIOS QUE O TIRO CONQUISTOU NO CENÁRIO BRASILEIRO. TIRO SEMPRE FOI VANGUARDISTAS E INOVADOR EM SEUS PROJETOS.	PCCS JÁ	CORAGEM E DETERMINAÇÃO	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	PCCS JUSTO E DIGNO PARA A CATEGORIA DE ANALISTAS, COM PERICULOSIDADE COMPATÍVEL COM OS RISCOS ENVOLVIDOS DE CADA PROFISSÃO.	SALÁRIOS DEFASADOS E VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES	PCCS JUSTO	ORÇAMENTO ADEQUADO, ATENDENDO AS NECESSIDADES INERENTES AO CARGO E A MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES E SUAS FAMÍLIAS	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR	LEITURA, DEDICAÇÃO, ATENÇÃO E INTERPRETAÇÃO MAIS AFINADA AOS PROCESSOS	LEIA MAIS, ESTEJA ATENTO.	PRIORIZAÇÃO DA QUALIDADE E APÓS QUANTIDADE	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR	PRIORIZAR A QUALIDADE APÓS QUANTIDADE	LEIA MAIS, ATRÁS DE UM PROCESSO HÁ UM SER HUMANO.	CONSCIENTIZAÇÃO E VALORIZAÇÃO	IMPLANTAÇÃO E TRANSPARÊNCIA NO PCCS. CONSCIENTIZAÇÃO QUE O TI DEPENDE DE TODOS OS SEUS SERVIDORES DESDE OS SERVIDORES DA LIMPEZA ATÉ A CÚPULA, TODOS FAZEM A DIFERENÇA NO RESULTADO FINAL DO TRABALHO.

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025...	...BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	...FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO, JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023...	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	PLANO PCCS SERVIDORES				
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	SIM	IMPLANTAÇÃO DO PCCS			
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLANTAÇÃO IMEDIATA DO NOVO PCCS	MELHORIA NA QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES, ATRAVÉS DA MELHORIA EM SUAS CARREIRAS	PCCS JÁ	VONTADE DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	*VOCÊ POSSUI ALGUMA IDEIA QUE POSSA COLABORAR COM O PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA? SE SIM, QUAL É A SUA IDEIA? É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025...	*QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER? * _BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA._	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ	*QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA? * _FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023..._	_DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!._
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PCCS	MELHORIA NA QUALIDADE DE VIDA DE TODOS OS SERVIDORES	LIBERA PCCS	QUE OS CARGOS SUPERIORES LIBEREM O PCCS	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO: DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	MELHORAR A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS, PARA ISSO É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS, JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS, RECONHECIMENTO DE VERDADE "	CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025...	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA...	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	MELHORAR A QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR E CONSEQÜENTEMENTE O ATENDIMENTO AO JURISDICIONADO	SERVIDOR FELIZ TJ DIAMANTE	BOA VONTADE	FALTOU ABORDAR O FATOR FINANCEIRO DOS SERVIDORES
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	SIM. A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, DIANTE DA REAL DEFASAGEM DO ATUAL PCCS, JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DE SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, E NESSE SENTIDO DEVERÁ GARANTIR O RECURSO NECESSÁRIO NA LDO, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ! O TRIBUNAL PRECISA INVESTIR MAIS NA SAÚDE E BEM ESTAR DE SEUS SERVIDORES, PREOCUPAR-SE MENOS COM QUANTIDADE E VALORIZAR MAIS A QUALIDADE DA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	APROVAÇÃO DO PCCS JÁ. A JUSTIÇA COMEÇA EM CASA	VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES QUE FAZEM A MELHOR JUSTIÇA DO PAÍS, SENDO PENTA DIAMANTE.	PCCS JÁ: MELHOR JUSTIÇA DO PAÍS VALORIZA SEUS SERVIDORES	DESPESAS COM PESSOAL DENTRO DOS LIMITES DA LRF	EM RAZÃO DA NECESSIDADE DE VALORIZAR O MATERIAL HUMANO DESTA PODER JUDICIÁRIO, PRINCIPALMENTE SEUS SERVIDORES, URGE A REVISÃO DO PCCS QUE FOI REFORMADO HÁ QUASE 14 ANOS. A ADMINISTRAÇÃO DEMONSTRARÁ QUE QUER VALORIZAR SEUS SERVIDORES APROVANDO O PCCS E ENCAMINHANDO À CASA DE LEIS PARA SUA APROVAÇÃO. ACREDITAMOS QUE SERÁ POSSÍVEL NO MAIS CURTO ESPAÇO DE TEMPO, INCLUSIVE INCLUINDO OS RECURSOS NECESSÁRIOS NA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA PARA 2025.

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	DESVALORIZAÇÃO DO SERVIDOR	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	MELHORIA NOS SALÁRIOS DOS SERVIDORES, POIS ASSIM TEREMOS MAIS PRAZER EM CONTINUAR NESTA EMPRESA.	INSATISFAÇÃO	SALÁRIO DIGNO	APENAS DISPOSIÇÃO DOA ADMINISTRAÇÃO	OLHEM COM MAIS HUMANIDADE PARA O SERVIDOR, VALORIZE SEU ESFORÇO, QUE AS VEZES DEIXA DE DAR ATENÇÃO A FAMÍLIA PARA PRIORIZAR O TRABALHO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, PARA QUE ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO	PCCS JÁ		
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLANTAÇÃO DO PCCS	QUALIDADE DE VIDA PARA O SERVIDOR	PCCS JÁ	APROVAÇÃO URGENTE DO PCCS	DIGNIDADE E MELHORIA DE QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES(AS) DO PJRO COM AÇÕES QUE VISAM A GARANTIA E EFETIVAÇÃO DE DIREITOS.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023. SSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS		BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLANTAÇÃO IMEDIATA DO NOVO PCCS/TIPO	MELHORIA NA QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES DO TIPO, ATRAVÉS DA ESTRUTURAÇÃO DE SUAS CARREIRAS.	PCCS/TIPO JÁ	VONTADE POLÍTICA DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, ATRAVÉS DA ALOCAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS PARA O CUSTEIO DO PCCS.	SOU EX-SERVIDORA DO TIPO E A LUTA PELA IMPLANTAÇÃO DO PCCS TEM MAIS DE TRINTA ANOS E ATÉ HOJE NÃO FOI CONTEMPLADA. ISSO É UM ABSURDO!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	APROVAÇÃO DO PCCS	MELHORIA NA QUALIDADE DE VIDA E DEMONSTRAÇÃO DE RESPEITO AOS SERVIDORES DESTES PJs	PCCS JÁ	CONSCIENTIZAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR	O ÚLTIMO PCCS FOI HA 14 ANOS. O TRIBUNAL SÓ É SELO DIAMANTE GRAÇAS AOS ESFORÇOS DE SEUS SERVIDORES, QUE JÁ ESTÃO DESMOTIVADOS COM A FALTA DE RECONHECIMENTO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	A VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES COM A APROVAÇÃO DO PCCS É UMA GRANDE COLABORAÇÃO PARA O TRIBUNAL QUE É MODELO DE EXCELÊNCIA	SÃO 14 ANOS AGUARDANDO A RESTRUTURAÇÃO DA CARREIRA. NESSE TEMPO, EMBORA O ESFORÇO DA ADMINISTRAÇÃO DO TJ, AS PERDAS SÃO GRANDES, TANTO EM ÂNIMO, QUANDO FINANCEIRAMENTE. DEPOIS DE ANOS NA CONFECÇÃO DA MINUTA DO PLANO DE CARREIRAS, COM PARTICIPAÇÃO DO TRIBUNAL, NÃO HÁ APROVAÇÃO E COGITAM A PROTELAÇÃO COM ESTUDOS, DEIXANDO OS SERVIDORES SEM A DEVIDA VALORIZAÇÃO.	JUSTIÇA	MANIFESTAÇÃO DE VONTADE E AGILIDADE DO TRIBUNAL DE RONDÔNIA	

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025. QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER? BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É	DEFASAGEM DO PCCS AO LONGO DE 14 ANOS	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	RECOMPOSIÇÃO SALARIAL.	DEFASAGEM NO SALÁRIO DO SERVIDOR.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É URGENTE RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE TRABALHAM DILIGENTES PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDO A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CNJ AO TIRO, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ O SELO DIAMANTE EM 2023. IMPORTANTE DESTACAR QUE A ESTRUTURA REMUNERATÓRIA EM COMPARAÇÃO COM OS DEMAIS TRIBUNAIS ESTADUAIS DO PAÍS ESTÁ ENTRE AS MENORES, SE TORNANDO POUCO ATRAENTE PARA FINS DE APOSENTADORIA FAZENDO COM QUE HAJA UMA ENORME ROTATIVIDADE DE SERVIDORES.	COM O NOVO PCCS SENDO APROVADO BUSCA-SE MINIMIZAR A DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS TRIBUNAIS ESTADUAIS DO PAÍS, CHAMO ATENÇÃO PARA PARA OBSERVAR QUE O TIRO É O TRIBUNAL DE MEDIO PORTE MAIS BEM AVALIADO DO NORTE DO PAÍS E É O QUE TEM A MENOR REMUNERAÇÃO PARA SERVIDORES.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ	NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES DESTE JUDICIÁRIO QUE TEM ATÉ MEDO DA APOSENTADORIA PELO FATO DE SABEREM QUE HAVERÁ UMA ENORME REDUÇÃO SALARIAL NOS SEUS VENCIMENTOS. COM O PCCS APROVADO ESSES PIONEIROS PODERÃO TER O MÍNIMO DE DIGNIDADE AO SE APOSENTAR E AOS QUE NA ATIVA ESTÃO, TERÃO A SATISFAÇÃO NECESSÁRIA PARA CUMPRIR SUAS METAS.	ACREDITO QUE GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO, DEVA SER OLHADA MAIS DE PERTO E COM OS ESTUDOS MAIS APROFUNDADOS EM DETERMINADAS ÁREAS DO PODER JUDICIÁRIO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	VALORIZAR O SERVIDOR	SERVIDOR PRECISA DE UMA MELHORA SALARIAL	INCENTIVO	FINANCEIROS	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	APROVAR O PCCS DOS SERVIDORES EM 2024, TENDO EM VISTA QUE A EXCELENCIA DO JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA SE DEVE EM GRANDE PARTE AO ESFORÇO DOS SERVIDORES				

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ! SOLICITA-SE AINDA QUE SEJA GARANTIDO O RECURSO NECESSÁRIO NA L.D.O., PARA IMPLEMENTAÇÃO DO PCCS, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	SIM, EU COLABORO TODOS OS DIAS COM O TJ. ATENDENDO BEM OS JURISDICIONADOS E FAZENDO MEU TRABALHO NA ÁREA MEIO, QUE SE CONCRETIZE O TRABALHO DA ÁREA FIM, E TENHO MUITO INTERESSE EM QUE SEJÁ IMPLANTADO O NOVO PCCS PARA AJUDAR OS SERVIDORES.	A IMPLANTAÇÃO DO PCCS, NO ANO DE 2025	MELHORIA PARA SERVIDORES DEDICADOS COMO EU	O TJ JÁ DEIXAR RESERVADO NO ORÇAMENTO, PARA QUE O PCCS SEJA IMPLANTADO.	A MINHA OPINIÃO É SOBRE A IMPLANTAÇÃO DO PCCS, POIS SOMOS SELO DIAMANTE.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	AMPLIAR O AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO, PARA OS SERVIDORES CEDIDO PARA OS FORUNS DIGITAIS	RECOLHECER A IMPORTANCIA DOS SERVIÇOS PRESTADO	VALORIZAÇÃO	AMPLIAÇÃO DO AUXÍLIO	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	A IDEIA É A APROVAÇÃO DO NOVO PCCS	A DEFASAGEM SALARIAL MEDIANTE REVISÃO DO ATUAL PCCS QUE VIGORA HA 14 ANOS	APROVAÇÃO DO NOVO PCCS	RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	APROVAR O PCCS	ALTA ROTATIVIDADE	FIXAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS	ORÇAMENTO	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	NÃO	NENHUM	NENHUM	NENHUM	IMPLANTAR PCCS E COLOCAR O HOME OFFICE DE REGRA
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JUSTO SEM ESSA DISTORÇÃO DE REENQUADRAMENTO!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JUSTO JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLANTAÇÃO DO PCCS 2025	VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR	PCCS - TRABALHO BALORIZADO	SOMENTE A BOA VONTADE DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM SE PREOCUPAR COM TODOS OS SERVIDORES E NÃO SOMENTE COM MAGISTRADOS.	

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO.
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLANTAÇÃO PCCS EM 2025	DEFASAGEM SALARIAL E VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES	IMPLANTAÇÃO DO PCCS	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É PRIMORDIAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE EMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	APROVAÇÃO DO PCCS.	MELHORAR O ACOMPANHAMENTO DA PRODUÇÃO DOS NUPS. REDUZIR OS DANOS PELA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES.	ACOMPANHAMENTO RACIONAL DA PRODUTIVIDADE. REDUZIR A PRECARIZAÇÃO DOS SALÁRIOS DOS SERVIDORES.	BOA VONTADE	QUE A ADMINISTRAÇÃO DO TIPO TENHO UM OLHAR MAIS RESPEITOSO COM SEUS SERVIDORES.

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A IMPLANTAÇÃO DO PCCS. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ. A APROVAÇÃO DO PCCS PARA EFEITOS EM 01/2025 É UMA MEDIDA DE URGÊNCIA. MAS O IDEAL SERIA A IMPLANTAÇÃO DE UMA POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO CONSTANTE, COM REAJUSTES ANUAIS BASEADOS NA INFLAÇÃO E NA REPOSIÇÃO DO PODER AQUISITIVO DO SALÁRIO DE SERVIDORES.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	SERVIDOR DIAMANTE	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. COM A RESSALVA DE QUE A CARREIRA DOS ANALISTAS SEJA ESTIMULADA CONSIDERANDO O GRAU DE RESPONSABILIDADE INERENTE AOS MEMBROS DA CATEGORIA.	REDUZIR A EVASÃO, VALORIZAR E REDUZIR O ABSENTEÍSMO ASSOCIADO AS FUNÇÕES COM DEMANDA MAIS INTENSA.	PCCS JUSTO E IMPLANTADO O MAIS BREVE POSSÍVEL!	REAVALIÇÃO TÉCNICA DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS E RESPECTIVA IMPLANTAÇÃO DO MESMO.	

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	REVISÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS DO TIRO	PROBLEMA: 14 ANOS DO ÚLTIMO PCCS, BEM DEFASADO EM TERMOS SALARIAIS, BENEFÍCIOS, FORMAS DE TRABALHO, ETC	PCCS 2025 TIRO	FAZER OS AJUSTES NECESSÁRIOS NO RELATÓRIO PRODUZIDO PELA COMISSÃO DO PCCS; PPA, LDO, LOA	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	UM TRIBUNAL DE EXCELÊNCIA DEVE CONTINUAR SENDO DE EXCELÊNCIA. ACREDITO QUE A GESTÃO VAI TOMAR POSIÇÃO E FAZER O QUE É MELHOR PARA OS SERVIDORES.

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	SE É REALMENTE IMPORTANTE MANTER A QUALIDADE DO NOSSO TRIBUNAL, PRECISA-SE TAMBÉM VALORIZAR TODOS OS NOSSOS PROFISSIONAIS. O TIPO NÃO É FORMADO APENAS POR MAGISTRADOS. HÁ TODO UM CORPO TÉCNICO QUE PRECISA SER VISTO COMO PARTE DESSA ESTRUTURA, PROMOTOR INCLUSIVE TAMBÉM DAS GRANDES CONQUISTAS NACIONAIS. UMA GRANDE IDEIA É UM OLHAR CUIDADOSO PARA A IMPLANTAÇÃO DO NOSSO PCCS.	VALORIZAÇÃO DE TODOS, COMO PARTE DESSE GRANDE PROJETO QUE É O TIPO.	VALORIZAÇÃO DOS NOSSOS RECURSOS HUMANOS	ACREDITO QUE EM PARTE É DE BOA VONTADE E CONSCIENTIZAÇÃO DA NOSSA ATUAL GESTÃO.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	SERIA IMPORTANTE A IMPLANTAÇÃO DO PCCS.	DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS			
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	SIM. AGILIZAR A IMPLEMENTAÇÃO DO PCCS, PARA RECONHECIMENTO DO SERVIDOR.	TRAZER MAIS MOTIVAÇÃO PARA OS SERVIDORES, E DIMINUIR A EVAÇÃO, POIS MUITOS PASSAM NO CONCURSO E SAEM LOGO EM BUSCA E MAIOR SALÁRIO.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ.	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	MELHORIA SALARIAL DOS SERVIDORES	A DESIGUALDADE ENTRE A REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES DE 1º GRAU E 2º GRAU	RESPEITO AOS SERVIDORES	DISPONIBILIDADE ORÇAMENTÁRIA	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIPO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIPO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APECIAÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIPO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLIO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!

PROGRAMA	TEMÁTICA	QUAL É A SUA IDEIA?	QUAL É A INOVAÇÃO OU PROBLEMA QUE A SUA IDEIA BUSCA RESOLVER?	QUAL NOME VOCÊ DARIA PARA A SUA IDEIA?	QUAIS OS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA A CONCRETIZAÇÃO DA SUA IDEIA?	TALVEZ VOCÊ AINDA QUEIRA DIZER ALGO SOBRE OS TEMAS ABORDADOS OU QUE NÃO TENHAM SIDO CONTEMPLADOS NAS QUESTÕES ANTERIORES. POR FAVOR, FIQUE À VONTADE PARA EXPRESSAR SUA OPINIÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	É FUNDAMENTAL A IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS, ANTE A DEFASAGEM DO ATUAL PCCS POIS JÁ DECORRIDOS 14 ANOS DESDE A SUA IMPLANTAÇÃO. É NECESSÁRIO RECONHECER E VALORIZAR OS SERVIDORES DO TIRO, QUE ÁRDUA E INCANSAVELMENTE TRABALHAM PELA MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, RECONHECIDAMENTE A NÍVEL NACIONAL, POR MEIO DAS PREMIAÇÕES DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA AO TIRO, NOTAVELMENTE O SELO DIAMANTE, CONQUISTADO PELA QUINTA VEZ EM 2023. DEVE-SE PORTANTO RECHAÇAR-SE QUALQUER INICIATIVA NO SENTIDO DE SE RESTRINGIR OS BENEFÍCIOS E VANTAGENS APROVADOS PELA COMISSÃO DO PCCS, PRESIDIDA PELO JUIZ-SECRETÁRIO GERAL, OU DE SE POSTERGAR A SUA DEVIDA APRECIÇÃO E APROVAÇÃO PELO TRIBUNAL PLENO ADMINISTRATIVO, PARA QUE O PCCS ENTRE EM VIGÊNCIA EM JANEIRO DE 2025.	BUSCA-SE RESOLVER O GRAVÍSSIMO PROBLEMA DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO, CONSIDERANDO AS PERDAS INFLACIONÁRIAS, BEM COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE PESSOAL, DIANTE DO ATUAL CENÁRIO NO QUAL A REMUNERAÇÃO DO TIRO TORNOU-SE MENOS ATRATIVA PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS EM COMPARAÇÃO COM O QUE É OFERECIDO POR OUTROS ÓRGÃOS, OU ATÉ MESMO NA INICIATIVA PRIVADA.	"IMPLANTAÇÃO DO PCCS JÁ!"	FAZ-SE NECESSÁRIO A CONSCIENTIZAÇÃO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO DA URGÊNCIA QUE O CASO REQUER, POR SER MEDIDA DE JUSTIÇA AOS SERVIDORES E SERVIDORAS QUE, ÁRDUA E INCANSAVELMENTE, FAZEM DO PODER JUDICIÁRIO DE RONDÔNIA, O MELHOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA ESTADUAL DO PAÍS, DE ACORDO COM O RANKING DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, DIVULGADO EM 2023.	DEVE-SE DAR TOTAL TRANSPARÊNCIA AO PROCESSO QUE TRATA DA TRAMITAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS (PCCS) NO ÂMBITO ADMINISTRATIVO DO PODER JUDICIÁRIO. DEVE-SE TORNAR O SEI Nº 0006015-18.2024.8.22.8000 DE ACESSO PÚBLICO, CONFORME REQUERIMENTO DO SINJUR CONSTANTE NO SEI Nº 0007014-68.2024.8.22.8000, POIS É ASSUNTO DE AMPLO INTERESSE DE TODOS OS SERVIDORES DE TODAS AS COMARCAS DO ESTADO DE RONDÔNIA! PCCS JÁ!
GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS - PCCS	IMPLANTAÇÃO DO PCCS E HOME OFFICE	VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR QUE HÁ MAIS DE 14 ANOS ESTÁ SEM AUMENTO REAL	VALORIZAÇÃO REAL DO SERVIDOR	ORÇAMENTO DO PIRO	VALORIZAR O SERVIDOR É COLHER FRUTOS